

Auf dem Weg zur «agilen» Organisation

Meisterstück «Passion on Tour»

Herausgeber: SBi 2017/18, POT

Autoren: Malika Bauer
Esther Demuth
Alexander Dumschat
Sonja Michels
Andreas Zeller

Team Passion on Tour



Von links: Alexander Dumschat, Sonja Michels, Malika Bauer, Esther Demuth, Andreas Zeller

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	4
Agile Taskforce – Einsichten eines Managers	6
Strukturen in modernen Organisationen	8
Überblick Methoden & Tools	13
Parabel von der Wandlung eines Managers	29
Perspektive eines externen Organisationsentwicklers	31
Literatur und Quellennachweis	36

Dieses Dokument ist ein internes Arbeitspapier im Rahmen der Ausbildung SBi 2017/18. Verwendete Texte und Grafiken können Urheberrechten unterliegen. Eine Weitergabe oder Verwendung ausserhalb der SBi ist nicht gestattet.

Einleitung

Seit einigen Jahren geistert der Begriff „Agilität“ verstärkt durch die Management- und Beraterwelt. Für die einen ist es lediglich ein weiteres Buzzword für Andere DIE Antwort, um Organisationen in die Zukunft zu führen. Aber was genau verbirgt sich dahinter? Ist es gewinnbringend sich damit intensiver zu beschäftigen? Kann es sich u.U. zerstörerisch auswirken, die Diskussionen um die vielbeschworene VUCA Welt und die daraus resultierenden Anforderungen an zukunftsfähige Organisationen auszublenden? Oder kann ich als Manager, Organisationsentwickler, Berater etc. einfach so weiter machen wie gewohnt?

Unsere Auseinandersetzung mit dem Thema hat eines sehr schnell gezeigt: Die Literatur zum Thema wächst dramatisch, es lassen sich unzählige Phänomene mit diesem Etikett markieren. Die Gefahr des „Verzettels“ ist evident. Auch wir haben sie am eigenen Leibe erfahren.

Immer wieder beschleicht uns bei der Recherche der Eindruck, die lebhafteste Diskussion um „agile Organisationen / agile Führung“ bediene hier und da lediglich Marketing- und Vertriebsinteressen. Dazu eröffnet das undifferenzierte Verwenden der Schlagwörter einigen Beteiligten, sprachlich „up-to-date“ zu sein und dennoch wie gewohnt ihren Partikularinteressen und gewohnten „Silo-Logiken“ zu folgen.

Nicht zuletzt ertappen auch wir uns immer wieder bei der Hoffnung, es gebe ihn doch: „Den Stein der Weisen“, der uns in einer komplexen Welt eindeutige Antworten und klare Handlungsanweisungen gibt.

Eines bleibt dennoch unbestritten. Umwelten ändern sich zum Teil radikal, was auch punktuell ein radikales Brechen mit traditionellen Denk- und Verhaltensweisen erfordert. Das immer noch weit verbreitete mechanistische Denkmodell stößt unweigerlich an Grenzen und funktioniert an bestimmten Punkten schlicht und einfach nicht mehr.

Umso mehr denken und spüren wir, dass es sich unbedingt lohnt, differenziert und genau hinzuschauen, wie eine Entwicklung hin zu mehr Agilität gelingen kann.

Mit diesem „kleinen Meisterstück“ - mit dem wir den Abschluss unserer eineinhalb jährigen systemischen Ausbildung* krönen möchten - bieten wir eine erste, grobe Orientierung, um sich einen Überblick zu verschaffen und Lust zu bekommen, sich persönlich und mit der eigenen Organisation auf die Reise zu machen.

Sehr hilfreich finden wir es, die verschiedenen Perspektiven eines Vorstandes, einer Managerin, einer Projektleiterin, einer internen und eines externen Organisationsentwicklers zu verbinden. Darüber hinaus finden Sie hier einen bunten Mix verschiedener Medien, die jeweils unterschiedliche Themen auffächern und weiterführende Links bzw. Literatur anbieten.

- Agile Taskforce – Einsichten eines Managers
- Strukturen in modernen Organisationen
- Überblick Methoden & Tools
- Parabel von der Wandlung eines Managers
- Perspektive eines externen Organisationsentwicklers

Meisterstück

"Passion on tour"
SBI 2017/2018



Ziele

▷ Muss ich mich damit beschäftigen?

Mode ... Sinnvoll

▷ Überblick &



Orientierung

▷ Ideen für erste Schritte



Inhalte

▷ Agile Taskforce
Einsichten eines Managers

▷ Parabel von der Wandlung eines

Strukturen in modernen Organisationen

▷ Überblick Methoden & Tools

▷ Impulse für Beratung

